

Transformer l'énergie en progrès durable

RAPPORT IMPACT &
DEVELOPPEMENT DURABLE **2025**





MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

STRATÉGIE
ESG

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

Sommaire

MESSAGE D'AMIN HIRIDJEE, CEO AXIAN GROUP	P 3
MESSAGE DE BENJAMIN MEMMI, CEO AXIAN ENERGY	P 4
PRÉSENTATION DU GROUPE AXIAN	P 6
PRÉSENTATION D'AXIAN ENERGY	P 8
LES PARTIES PRENANTES	P 29
GESTION DES RISQUES	P 32
L'IMPACT AU CŒUR DE NOTRE ACTION	P 36
STRATEGIE ESG	P 42
PERFORMANCE ESG	P 44
CLIMAT	P 45
BIODIVERSITÉ	P 49
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL	P 52
DIVERSITÉ AU TRAVAIL	P 57
GOUVERNANCE	P 65
MOT DE LA FIN	P 72





Message d'Amin Hiridjee, CEO du Groupe AXIAN

Ce premier rapport marque une étape importante dans la stratégie d'AXIAN Energy en matière d'impact et de développement durable. Il traduit notre volonté de partager nos avancées et d'ancrer durablement notre action dans une logique d'impact concret, mesurable et créateur de valeur pour les territoires où nous opérons.

En Afrique, plus de 600 millions de personnes vivent encore sans accès à l'électricité. Cette réalité constitue l'un des principaux freins au développement économique et social du continent. Sans énergie fiable, il est plus difficile d'étudier, de se soigner, d'entreprendre, de produire et d'investir. Répondre à ce défi est une nécessité pour accélérer la croissance, renforcer la compétitivité des économies africaines et améliorer durablement les conditions de vie des populations.

C'est dans cette conviction que s'enracine la mission d'AXIAN Energy : développer des infrastructures énergétiques qui contribuent à la souveraineté énergétique du continent et renforcent la résilience des territoires.

Les énergies renouvelables offrent aujourd'hui l'opportunité de répondre à cette demande croissante tout en réduisant la dépendance aux importations d'énergies fossiles et en sécurisant l'approvisionnement énergétique des pays.

Ce que nous bâtissons en témoigne avec aujourd'hui une présence dans huit pays africains. **Près de 500 MW de capacité renouvelable installée et en construction, 78 000 tonnes de CO₂ évitées en 2025.** Des centrales solaires de NEA Kolda au Sénégal, au projet hydroélectrique de Volobe à Madagascar, nous développons des solutions adaptées aux réalités de chaque territoire.

Mais derrière ces infrastructures, il y a surtout des communautés qui accèdent à de nouvelles opportunités. Des écoles et des centres de santé mieux équipés. Des entreprises qui se développent. Des emplois qui se créent localement. Des régions entières qui renforcent leur attractivité économique grâce à une énergie plus accessible et plus fiable.

Ce rapport concrétise notre engagement à mesurer notre impact, à rendre compte de nos progrès et à démontrer, année après année, comment l'énergie peut contribuer à construire une Afrique plus souveraine, plus résiliente et plus prospère.





Message de Benjamin Memmi, CEO d'AXIAN Energy

L'énergie est au cœur de toutes les transformations.

Derrière chaque mégawatt installé se cache bien plus qu'une infrastructure : ce sont des entreprises qui investissent, des industries qui se développent, des services essentiels qui gagnent en efficacité et des économies entières qui accélèrent leur croissance. Partout en Afrique, l'énergie constitue l'un des principaux leviers de développement et l'une des conditions indispensables à la prospérité des territoires.

C'est cette conviction qui guide AXIAN Energy depuis sa création. Notre raison d'être est de garantir à chacun en Afrique un accès **fiable, abordable et durable** aux infrastructures et services énergétiques essentiels. Notre vision est celle d'une Afrique où l'énergie donne à chacun le pouvoir d'agir, d'entreprendre et de construire son avenir.

Cette ambition prend une résonance particulière dans un continent confronté à un double défi : répondre à une demande énergétique en forte croissance tout en accélérant sa transition vers des modèles plus durables. Pour relever ce défi, l'Afrique a besoin d'investissements de long terme, d'infrastructures résilientes et d'acteurs capables d'allier performance, innovation et impact.

En 2025, AXIAN Energy a poursuivi cette mission avec détermination. Présents dans 8 pays africains, nous avons continué à développer des infrastructures énergétiques au service des États, des entreprises et des communautés. Nos actifs ont produit **208 GWh d'électricité** et permis d'éviter près de **78 000 tonnes d'émissions de CO₂**.

Ces avancées sont avant tout le résultat d'un engagement humain. Je souhaite exprimer ma profonde gratitude envers les gouvernements, les autorités publiques, les institutions financières, les partenaires techniques et l'ensemble de nos parties prenantes qui nous accordent leur confiance. Le développement d'infrastructures énergétiques est avant tout une aventure collective, qui repose sur une vision partagée et des partenariats durables. Leur engagement à nos côtés est essentiel pour accélérer la transition énergétique, renforcer l'accès à l'énergie et construire des solutions porteuses d'impact pour le continent.

Je salue également l'engagement des nos 1 600 collaborateurs. Derrière chaque projet développé, il y a des femmes et des hommes qui mettent leur talent, leur énergie et leur détermination au service d'une même

ambition : participer à la transformation énergétique du continent africain.

L'année écoulée nous rappelle toutefois l'ampleur du chemin qu'il reste à parcourir. Les besoins énergétiques du continent continueront de croître et exigeront des réponses toujours plus ambitieuses. C'est pourquoi nous poursuivons notre trajectoire de croissance avec un objectif clair : atteindre 2 GW de capacité installée d'ici 2030 et contribuer activement à l'émergence d'un système énergétique africain plus fiable, plus inclusif et plus durable.

Ce premier Rapport Impact & Développement Durable reflète notre volonté de mesurer nos progrès avec transparence, de rendre compte de nos engagements et de démontrer qu'il est possible de conjuguer croissance, responsabilité et impact positif.



MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

STRATÉGIE
ESG

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

L'énergie renforce la résilience.

PRÉSENTATION DU GROUPE AXIAN

P 6

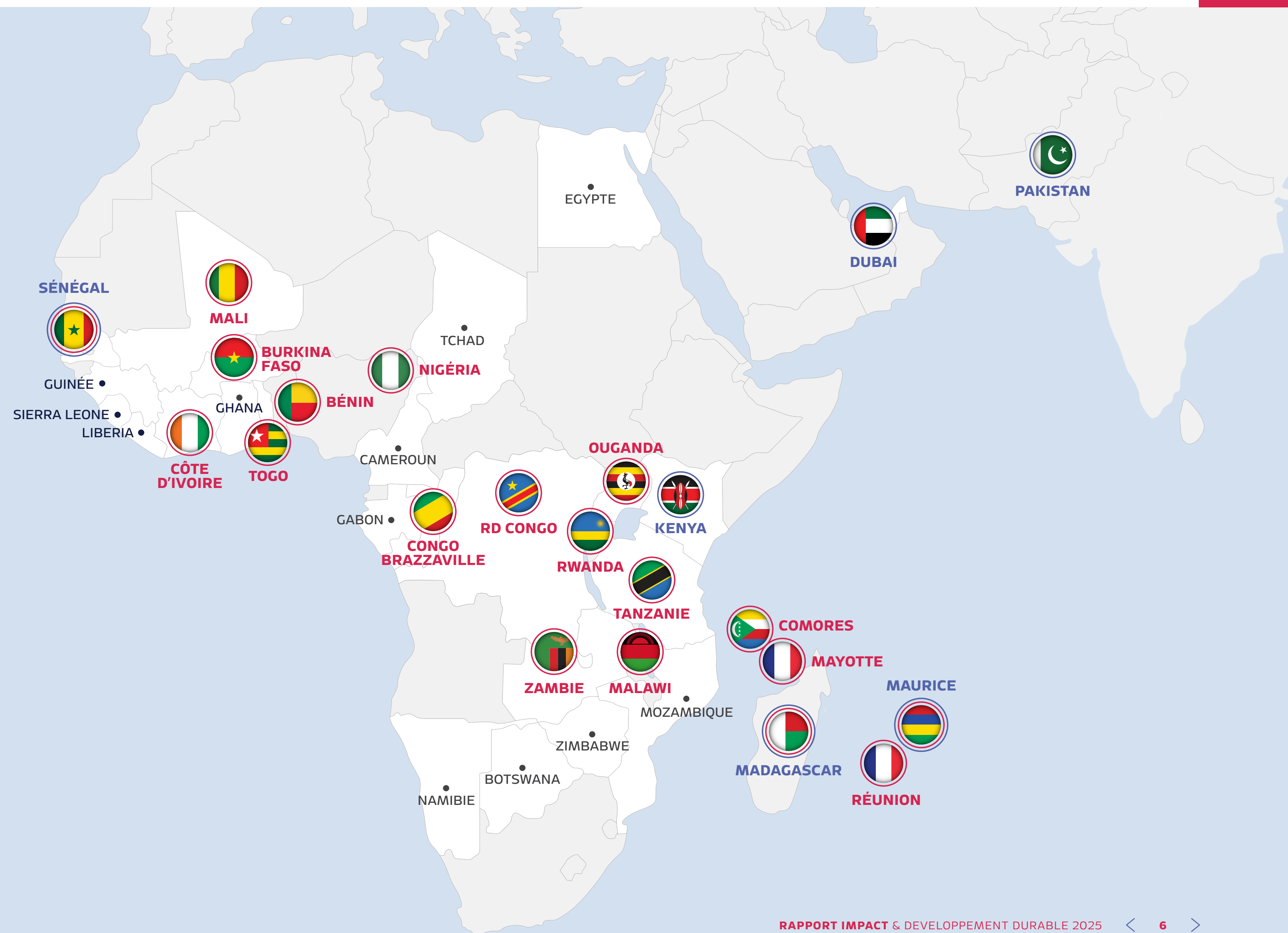
PRÉSENTATION D'AXIAN ENERGY

P 8



Le Groupe **AXIAN**

AXIAN est un Groupe de services et d'infrastructures contribuant au développement des secteurs essentiels à l'élan du continent africain et par extension à la réalisation des Objectifs de Développement Durable. Nous co-crédons un modèle de croissance verte, juste et partagée, novateur, axé sur l'inclusivité, la coopération et la mise en commun des expertises.



- Bureau de coordination
- Investissements directs
- Investissements indirects



Nos différents pôles

5 pôles d'activité regroupant 21 marques présentes dans 21 pays de l'océan Indien et du continent Africain.



AXIAN TELECOM

Accompagner les entreprises et les particuliers pour offrir le meilleur des innovations numériques et permettre au plus grand nombre d'être connecté à ses proches et au monde.



42 millions de clients mobiles en Afrique

1^{er} opérateur à commercialiser la 5G en Afrique (Madagascar et Togo)

17 200 km de câble fibre optique déployés à travers l'Afrique

AXIAN DIGIBANK & FINTECH

Ouvrir l'accès aux transferts d'argent, aux paiements et aux solutions financières digitales afin de donner aux personnes et aux entreprises à travers l'Afrique, un véritable pouvoir d'action leur permettant de prendre en main leur avenir de manière simple, fiable, abordable et durable.



24 millions de clients mobile money en Afrique et dans l'océan Indien

5^{ème} plus grand acteur fintech en Afrique

1^{ère} fintech certifiée B-Corp opérant dans l'océan Indien

AXIAN FINANCIAL SERVICES

Proposer des services financiers et des solutions innovantes et adaptées aux besoins de chacun pour sécuriser leur présent et bâtir leur futur.



Réseau bancaire numéro 1
Réseau de 110 agences sur le territoire malgache

13 000 TPE et PME bénéficient de services financiers

Participation dans
38 fonds d'investissement et
investissement direct dans
33 startups en Afrique

AXIAN ENERGY

Innover pour des solutions énergétiques propres, durables et accessibles auprès du plus grand nombre.



1^{er} producteur d'énergie solaire à Madagascar

430 MW d'énergie hybride et renouvelable en opération en Afrique

WeLight a doté **40 000 foyers** à l'énergie solaire dans **186 villages** à Madagascar et au Mali

AXIAN PROPERTIES

Concevoir des projets immobiliers résidentiels et commerciaux, intégrant des solutions de retail et hospitality hybrides, répondant aux défis des enjeux urbains africains d'aujourd'hui.



70 000 m² sont en cours de construction avec des **bâtiments eco-responsables**

80% d'infrastructures business construites

1^{ère} solution de facility management à Madagascar



« De Madagascar à l'ensemble du continent, AXIAN Energy poursuit une trajectoire cohérente : transformer l'énergie en levier de progrès, et faire de chaque projet une contribution concrète à la transition énergétique africaine ».

L'énergie au service de la transformation de l'Afrique

L'histoire d'AXIAN Energy ne commence pas avec une ambition abstraite, mais avec une conviction simple : **l'énergie est au cœur du développement**. Dès 2004, le Groupe AXIAN pose les premières bases de cette vision en entrant au capital de Jovena, un réseau leader de la distribution de produits pétroliers à Madagascar. Une première étape structurante, ancrée dans les réalités du terrain, pour répondre à un besoin essentiel : rendre l'énergie **accessible et fiable**.

Au fil des années, cette expérience devient une expertise. En 2015, AXIAN Energy est créée avec une ambition claire : aller plus loin, en développant, finançant, construisant et exploitant

des infrastructures énergétiques renouvelables à travers l'Afrique. L'objectif n'est plus seulement d'accompagner un marché, mais de contribuer activement à sa **transformation**, en accélérant l'accès à une énergie propre, compétitive et durable pour 600 millions d'africains.

Portée par cette dynamique, AXIAN Energy franchit une nouvelle étape en 2022 avec le lancement de **NEA – New Energy Africa**. Cette filiale incarne une vision tournée vers l'avenir : celle d'une Afrique qui innove, qui adopte des solutions énergétiques hybrides et renouvelables, et qui construit dès aujourd'hui les modèles énergétiques de demain.



Notre **histoire**



2001 - 2004

Le groupe **se lance dans le marché de l'énergie** avec Électricité de Madagascar (EDM) puis l'entrée au capital de Jovena en 2004. La même année, désireux de diversifier ses secteurs d'activités AXIAN se lance dans les télécoms avec l'acquisition de Telma.



2018

En Septembre 2018, AXIAN et Sagemcom créés une joint-venture, **WeLight, dédiée à l'électrification rurale dans les zones reculées de pays en Afrique subsaharienne.**

En 2018 GES (Green Energy Solutions) voit le jour : une joint-venture entre Jovena et GreenYellow.



2020-2021

AXIAN lance NEA (New Energy Africa), sa nouvelle filiale pour développer les énergies renouvelables et hybrides d'aujourd'hui et de demain en Afrique, avec une première base à Dakar au Sénégal. NEA contribue au développement de solutions innovantes pour répondre au défi de la transition énergétique sur le continent africain.

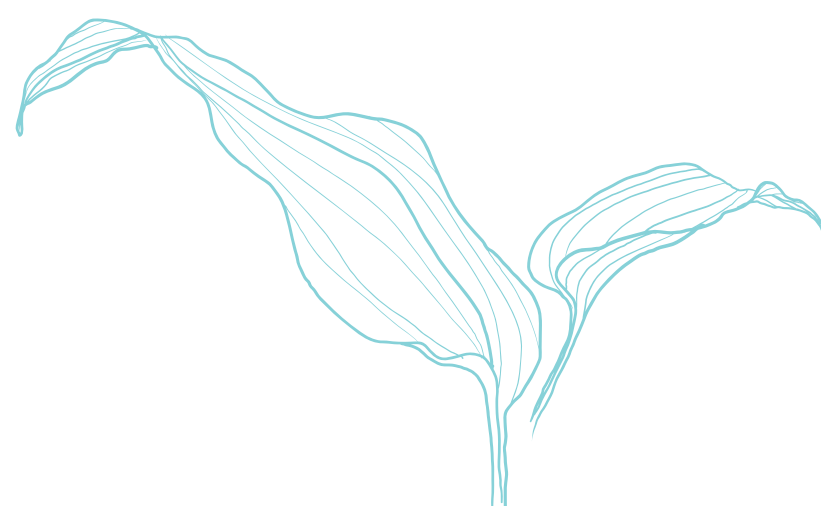


2022

AXIAN annonce l'acquisition d'Eydon Petroleum, acteur majeur du secteur de la distribution de carburants au Sénégal. Soutenu par un large réseau de stations-service et de pompes-pêche, EYDON assure un service client de qualité mettant à disposition des équipes qualifiées et expertes. Un an plus tard la marque opère un rebranding aligné avec l'identité de Jovena à Madagascar.



DEVIENT





Notre socle d'identité

Raison d'être

Faire de l'énergie **un levier durable de développement** pour le continent.

Vision

Voir émerger une Afrique où chaque individu, opérateur et territoire peut **déployer pleinement son potentiel et contribuer à un développement souverain, inclusif et durable.**

Mission

Concevoir, déployer et opérer des solutions énergétiques durables, accessibles, et innovantes, pensées pour répondre concrètement aux besoins de l'Afrique.

Nos valeurs

1.

AUDACE

Nous relevons les défis énergétiques là où ils sont les plus complexes. L'audace, c'est notre capacité à explorer de nouveaux modèles, à investir dans des environnements exigeants et à ouvrir la voie à des solutions qui transforment les dynamiques locales.

3.

INNOVATION

Nous développons des solutions énergétiques adaptées aux réalités africaines, en combinant technologies, agilité et intelligence locale. Innover, pour nous, c'est répondre concrètement aux besoins d'aujourd'hui tout en anticipant ceux de demain.

2.

PASSION

Nous sommes profondément engagés dans ce que nous faisons, parce que nous croyons au rôle essentiel de l'énergie dans le développement de l'Afrique. Cette passion se traduit par notre énergie au quotidien, notre exigence et notre volonté constante de faire la différence.

4.

ENGAGEMENT

Nous agissons dans la durée, aux côtés des États, des entreprises et des communautés. Notre engagement se mesure à l'impact réel de nos projets : contribuer au développement économique, améliorer le quotidien des populations et accompagner la croissance des territoires.



AXIAN Energy

en quelques chiffres

8 pays

(6 pays en opération, 2 en pays en cours de construction)

991

collaborateurs

78k tCO₂

d'émissions CO₂ évitées

137 stations-services

à Madagascar et au Sénégal

208,018 GWh

de production totale issue des centrales solaires

546,1 M\$

Revenues

27%

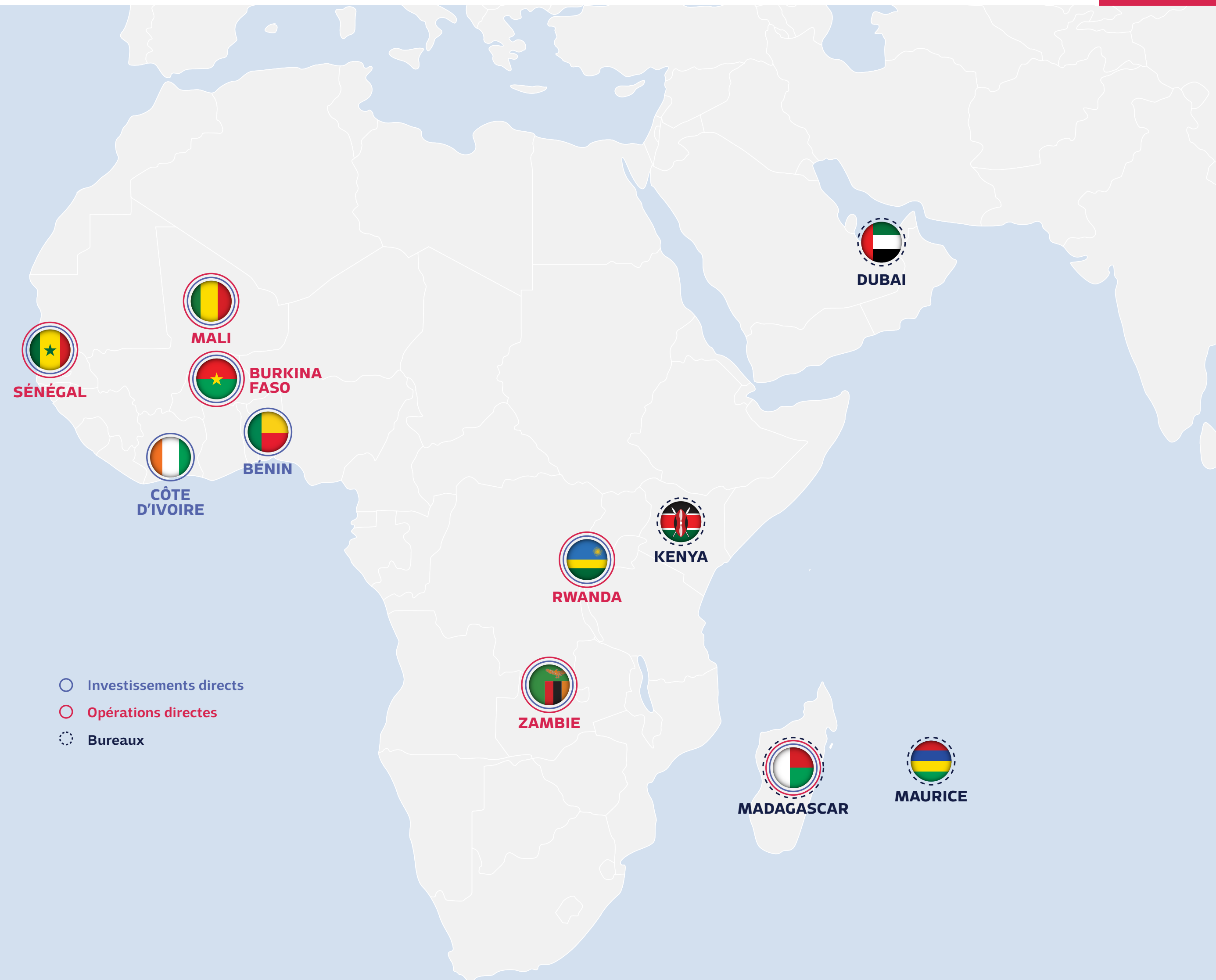
de femmes employées

349 MWp (PV) et 77MWh (BESS)

de capacité installée et en cours de construction

17,9M\$ EBIDTA

renouvelable



Notre **structure**

AXIAN Energy Transition (AET)

À travers la distribution de carburants, de lubrifiants et d’huiles moteur, ce pôle répond aux besoins énergétiques quotidiens des populations et des acteurs économiques.

Il s’appuie sur des réseaux de stations-service opérés à Madagascar et au Sénégal, assurant une présence de proximité et un service essentiel au fonctionnement des territoires.

Ancré dans les réalités du terrain, AET contribue ainsi à sécuriser l’approvisionnement énergétique, tout en s’inscrivant dans une vision plus large : celle d’une transition progressive vers des modèles énergétiques plus durables.

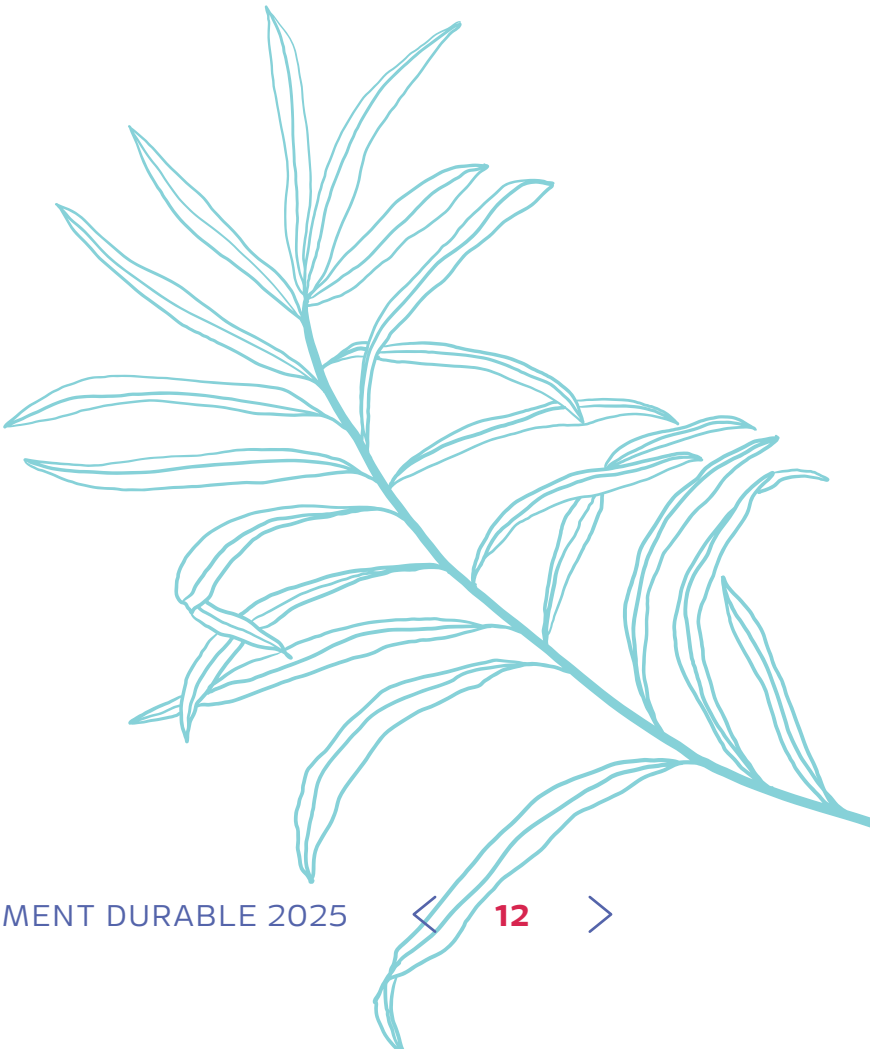
Nos entités



Réseau leader de la distribution de produits pétroliers à Madagascar avec 117 stations-service.



Acteur local ancré dans le paysage sénégalais de la distribution de produits pétroliers avec 20 stations-service.





Nos **operations**

AXIAN Energy Transition (AET)



137
stations-service



564 217 881 L
de carburant vendus

Madagascar

117 stations-service

- **3 nouvelles stations** opérationnelles
- **86 stations-service solarisées** sur le réseau de Madagascar
- **602t de lubrifiants vendus via MOCO** (entreprise pilotée par Jovena, elle développe des gammes de lubrifiants répondant aux exigences de tous les types de véhicules).

Sénégal

20 stations-service

- **4 nouvelles stations** opérationnelles



Notre **structure**

AXIAN Energy Green (AEG)

Business to Government (B2G)

AEG accompagne les États dans le renforcement et la diversification de leurs mix énergétiques. À travers des projets Utility scale : centrales solaires, barrages hydroélectriques ou systèmes de stockage par batteries — l'entreprise contribue à alimenter les réseaux nationaux et à sécuriser l'approvisionnement en électricité.

Business to Business (B2B)

Au plus près des acteurs économiques, AEG développe des solutions énergétiques sur mesure pour les industriels. Des projets C&I à grande échelle répondent aux besoins spécifiques de secteurs stratégiques, notamment miniers, tandis que des solutions small scale accompagnent les commerces et industries à Madagascar dans leur transition énergétique.

Business to Consumer (B2C)

Également appelé Access to Energy, nous concevons, construisons et opérons des mini-réseaux (mini-grids) à travers WeLight afin d'élargir l'accès à l'électricité dans les zones rurales en Afrique subsaharienne.



Nos entités



Spécialiste du développement d'infrastructures de production d'énergie renouvelable et hybride dans 7 pays africains : Madagascar, Sénégal, Burkina Faso, Rwanda, Zambie, Bénin, Côte d'Ivoire.



Référence de l'électrification rurale à Madagascar et au Mali, avec 186 villages électrifiés grâce à des solutions de mini-réseaux et de nano-réseaux.



Un consortium chargé de la construction du barrage hydroélectrique de Volobé, situé à Madagascar. D'une puissance de 120 MW, le barrage de Volobé fournira de l'énergie propre à plus de 2 millions de personnes.



Notre **portfolio**

AXIAN Energy Green (AEG)

Un pipe panafricain renouvelable de **1.9 GW** :
1 662 MW + 299 MWh de stockage



208 GWh
d'électricité produite



15 pays

Opérations



Madagascar

⚡ 65MW + 🗄️ 5MWh



Senegal

⚡ 15MW



Rwanda

⚡ 9MW



Zambie

⚡ 54MW



Burkina Faso

⚡ 30MW

En construction



Côte d'Ivoire

⚡ 50MW



Bénin

⚡ 66MW



Senegal

⚡ 60MW + 🗄️ 72MWh

Développement*

Un portefeuille de projets en développement de plus de 1GW pour accélérer la transition énergétique en Afrique.

*Incluant projets en cours de développement et d'acquisition



Un tour d'horizon de nos projets renouvelables en Afrique

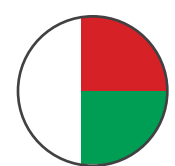
L'Afrique connaît aujourd'hui une transformation sans précédent de ses besoins énergétiques. Répondre à cette demande croissante tout en accélérant la transition vers des modèles plus durables constitue l'un des grands défis du continent.

C'est dans cette dynamique qu'AXIAN Energy développe un portefeuille de projets énergétiques à travers l'Afrique, avec une conviction forte : chaque infrastructure mise en service est un catalyseur de développement, de création de valeur et de résilience pour les territoires qu'elle dessert.

Cette vision prend vie à travers **NEA – New Energy of Africa**. Fer de lance de l'ambition énergétique d'AXIAN Energy, NEA développe, construit et exploite des infrastructures énergétiques à travers le continent.



Nos projets renouvelables



Madagascar



NEA Ambatolampy

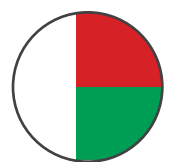
Capacité : **40MW + 5MWh**

Bénéficiaires : **100 000 foyers**

Exploitation par AXIAN Energy : **2024**



Nos projets renouvelables



Madagascar



NEA Sava & Menabe

(Centrale hybride solaire et thermique)

Capacité : Menabe → **1,5MW** (Solaire) et **3800 kVA** (thermique)

Sava → **4,7MW** (solaire) et **10 000 kVA** (thermique)

Bénéficiaires : **60 000 foyers**

Mise en service : **2024**



MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

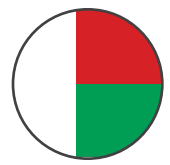
STRATÉGIE
ESG

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

Nos projets renouvelables



Madagascar



Centrale hydroélectrique Volobe

Capacité : **120MW**

Bénéficiaires : **2 millions de personnes**

Mise en service : **2030**



Nos projets renouvelables



Sénégal



NEA Minersol

Capacité : **15MW**

Bénéficiaires : **Port minéralier de Bargny**

Mise en service : **2023**



Nos projets **renouvelables**



Sénégal



NEA Kolda (en construction)
Capacité : **60MW + 72MWh**
Bénéficiaires : **235 000 foyers**
Mise en service : **Fin 2026**



Nos projets **renouvelables**



Burkina Faso



SPESO NAGREONGO

Capacité : **30MW**

Bénéficiaires : **25 000 foyers**

Exploitation par AXIAN Energy : **2024**



MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

STRATÉGIE
ESG

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

Nos projets **renouvelables**



Rwanda



Gigawatt Global Rubona

Capacité : **8.5MW**

Bénéficiaires : **15 000 foyers**

Exploitation par AXIAN Energy : **2024**



Nos projets **renouvelables**



Zambie



Bangweulu Solar PV

Capacité : **54MW**

Bénéficiaires : **82 500 foyers**

Exploitation par AXIAN Energy : **2025**



Nos projets **renouvelables**



Bénin



Centrales de Parabo et Natidjo

(en cours de construction)

Capacité : **15MWx2 – 10MWx2**

Bénéficiaires : **50 000 foyers**

Date de mise en service : **2027**



Nos projets **renouvelables**



Côte d'Ivoire



Kong solaire

(en cours de construction)

Capacité : **50MW**

Bénéficiaires : **240 000 personnes**

Date de mise en service : **2028**

« Accélérer la transition, amplifier l'impact »

D'ici 2030, notre capacité de 2GW sera capable d'alimenter en électricité propre l'équivalent de 5 millions de foyers sur le continent.

Plan stratégique 2030

Décembre 2025

8 pays
6 pays en opération
2 pays en construction

349 MW + 77 MWh
capacité installée et en construction

137
stations-service

42%
EBITDA renouvelable

78kTCO₂
émissions évitées

272m\$
CAPEX

Objectifs 2030

12 pays
en opération

2 GW
capacité renouvelable installée

175
stations-service

70%
EBITDA renouvelable

1,2 MTCO₂
émissions évitées en 2030

2,30 mds\$
CAPEX



MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

STRATÉGIE
ESG

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

L'énergie transforme des vies.

LES PARTIES PRENANTES

P 29



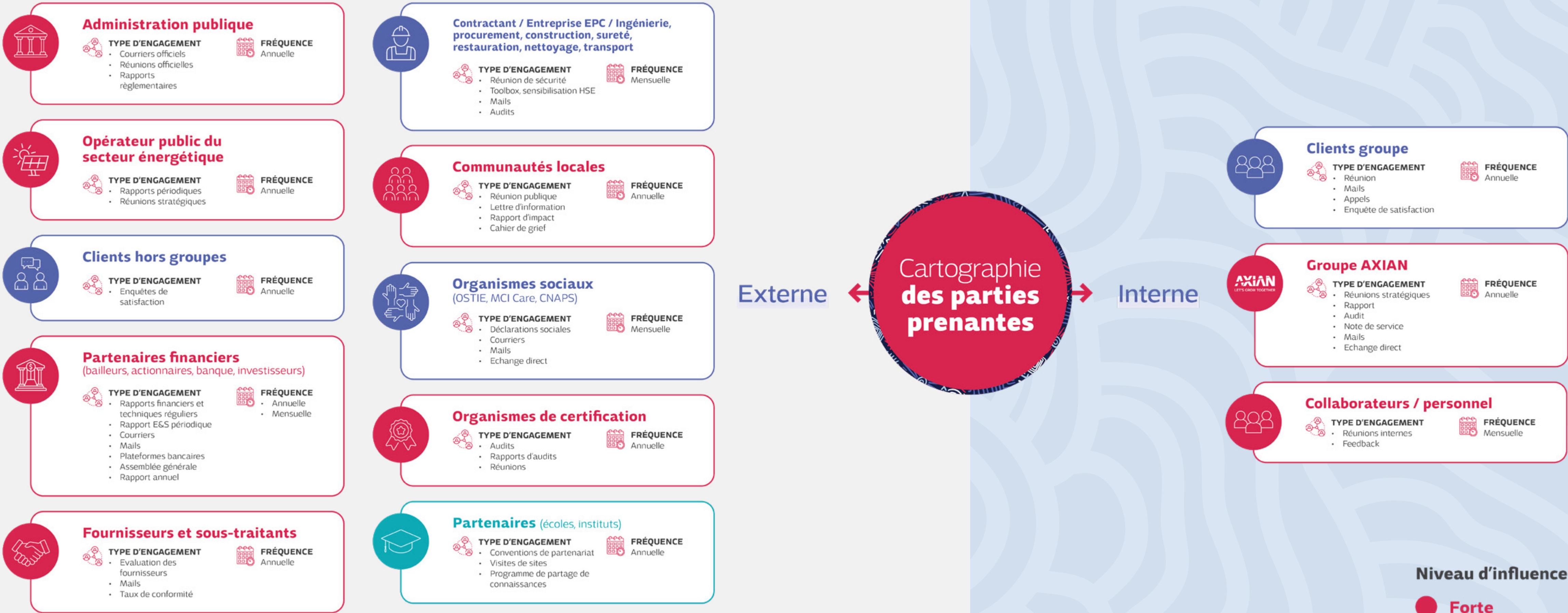
Ecouter, dialoguer et co-construire : un engagement essentiel pour développer des projets créateurs de valeur durable

Parce qu'une transition énergétique durable ne peut se construire sans les territoires, nous plaçons l'engagement des parties prenantes au cœur de chacun de nos projets.

À chaque étape, nous identifions les acteurs : communautés locales, autorités, partenaires, collaborateurs et personnes concernées par le projet — afin de garantir un dialogue transparent, inclusif et continu.

Pour chaque projet, un Plan d'Engagement des Parties Prenantes est mis en place afin de structurer les consultations, les échanges d'informations et la prise en compte des attentes et préoccupations exprimées.

Grâce à des mécanismes de concertation, de suivi des engagements et de gestion des griefs, nous favorisons une participation active des parties prenantes et renforçons l'acceptabilité sociale de nos projets.





MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

STRATÉGIE
ESG

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

L'énergie crée des opportunités.

GESTION DES RISQUES

P 32

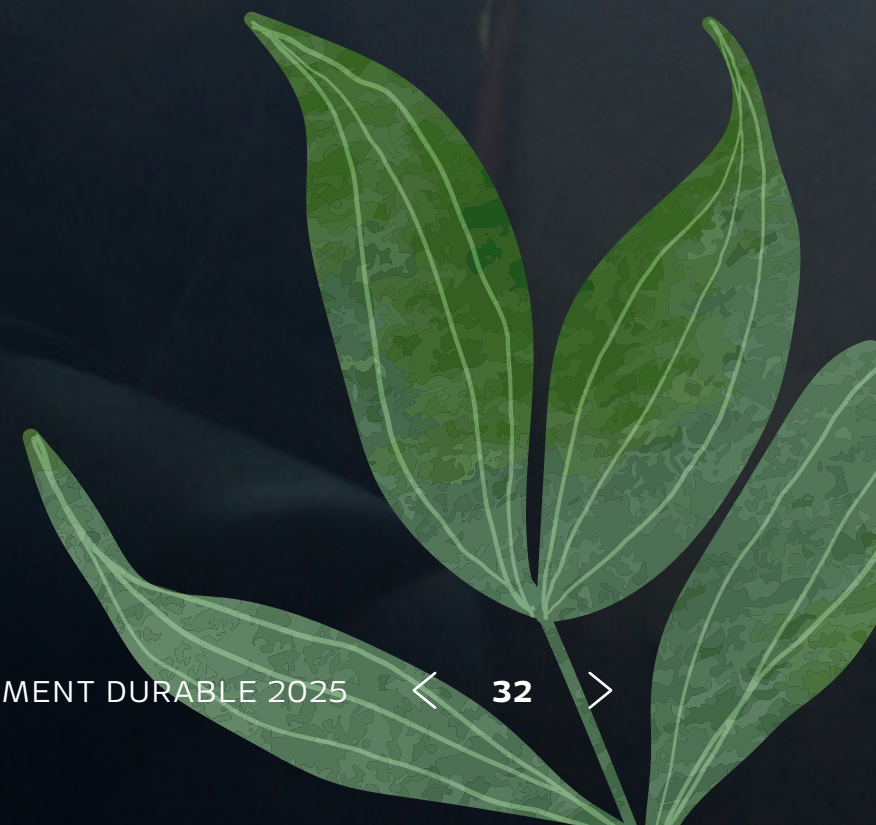


Anticiper pour construire

Dans un environnement en constante évolution, la maîtrise des risques est un levier essentiel pour garantir la performance, la résilience et la pérennité de nos activités.

Présent dans plusieurs pays africains et sur l'ensemble de la chaîne de valeur énergétique, AXIAN Energy est exposé à des risques opérationnels, financiers, réglementaires, environnementaux, technologiques et géopolitiques. Pour les anticiper, nous nous appuyons sur un dispositif de gestion des risques structuré, aligné sur les standards internationaux.

Chaque risque est identifié, évalué et suivi à travers une cartographie commune de **81 risques couvrant l'ensemble des entités et des projets**. Des plans d'actions dédiés sont mis en œuvre sous la responsabilité de Risk Owners et font l'objet d'un suivi régulier via notre plateforme interne Gaskiya.





Notre dispositif de **gestion des risques**

Référentiels

Alignement sur
les standards
internationaux ISO
31000 et COSO

Cartographie des risques

Base commune de
81 risques couvrant
l'ensemble des entités
et projets

Outil de pilotage

Suivi et reporting
centralisés via la
plateforme interne
Gaskiya

Gouvernance

Risk Owners dédiés,
comités de pilotage et
audits réguliers

Risques suivis

Opérationnels,
financiers, juridiques,
réglementaires,
environnementaux,
technologiques,
géopolitiques et
cybersécurité

Focus projets

Suivi des risques
de retard, d'échec,
de financement,
de conformité
réglementaire, de
remontée des flux et
d'instabilité politique



La cartographie des risques climatiques

Le graphique de cartographie des risques climatiques représente le positionnement des risques en fonction de deux dimensions :

- **la criticité** (axe vertical, issue de la combinaison impact x probabilité)
- **le niveau de maîtrise** (axe horizontal, allant d'« appropriée » à « inexistante »)

Les couleurs illustrent le niveau de risque, du bleu clair (faible) au rouge (critique).

Dans le cas présenté, la cartographie dite « nette » intègre les effets des mesures de mitigation mises en place : on observe un déplacement global des risques vers des zones moins critiques (principalement du bleu clair et du bleu foncé), traduisant une amélioration du niveau de contrôle et une réduction de l'exposition.

La cartographie climatique du Groupe AXIAN Energy identifie 75 risques répartis sur 5 entités. Après mitigation, le profil global est maîtrisé : 91 % des risques sont faibles (Zone bleu clair) et aucun ne reste en zone critique. Le dispositif de gestion a significativement réduit les risques élevés, avec une forte progression des risques sous contrôle. Les principaux points de vigilance concernent les risques GN8 (maîtrise encore limitée) ainsi que les catégories GN5 et GN6 (criticité brute élevée mais actuellement contenue). Les priorités portent sur le renforcement des mesures de mitigation de GN8 et le suivi des risques les plus critiques pour pérenniser ce niveau de maîtrise.

Criticité brute ↓	Appropriée	Acceptable	Passable	Insuffisante	Inexistante
20-25					
15-19		1 (GN6)			
10-14		6 (GN5)			
5-9	1 (GN2)	19 (GN4)	7 (GN8)		
1-4	37 (GN1)	2 (GN3)	2 (GN7)		

Faible / maîtrisé Modéré Élevé Critique

Type de risques	Code du risque	Description du risque
Risques physiques aigus	GN1 / GN8	Cyclone, conditions météorologiques extrêmes, sécheresse, canicule, chaleur extrême, activité volcanique et glissement de terrain
	GN3	Canicule, chaleur, activité volcanique, glissement de terrain
	GN4	Epidémie, rongeurs, fortes pluies, sécheresse, cyclones et conditions météorologiques extrêmes
	GN5	Fortes pluies, cyclone & conditions météorologiques extrêmes
	GN6	Fortes pluies
	GN7	Sécheresse
Risques de transitions causés par le changement climatique	GN1 / GN4	Réputation, marchés, technologies
	GN2 / GN4 / GN7 / GN8	Politique et réglementations
Risques physiques chroniques induits par le changement climatique	GN1 / GN8	Hausse des températures, inondations, hausse du niveau de la mer et érosion des sols
	GN3 / GN4 / GN5	Incendie de forêt ou de végétation



MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

STRATÉGIE
ESG

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

L'énergie révèle le potentiel.

L'IMPACT AU CŒUR DE NOTRE ACTION

P 36



De l'énergie à l'impact

Notre raison d'être est de permettre à chacun d'accéder à une **énergie fiable, abordable et durable**. Mais notre ambition va au-delà de la production et de la distribution d'énergie : nous voulons créer les conditions d'un développement durable et inclusif, capable d'améliorer concrètement le quotidien des populations.

Chaque projet que nous développons est conçu pour générer un **impact positif**. En favorisant l'accès à l'électricité, en soutenant l'activité économique locale, en créant des opportunités d'emploi et en contribuant à la transition énergétique du continent, nous transformons l'énergie en moteur de progrès.

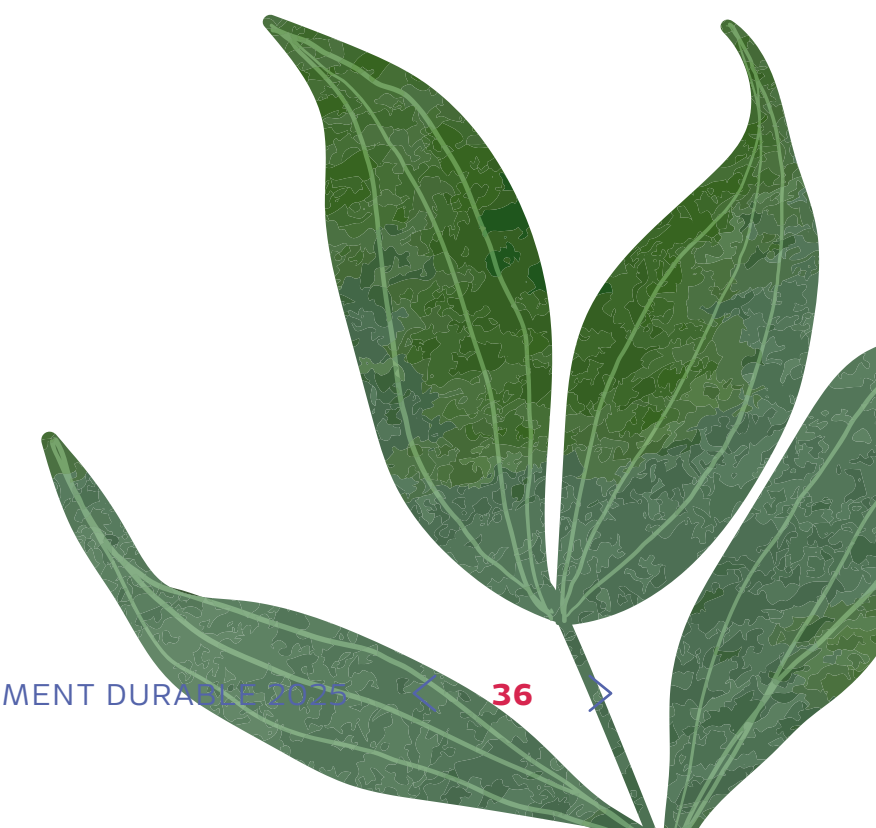
Cette approche s'inscrit pleinement dans les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, qui constituent un cadre de référence pour mesurer et renforcer notre contribution au développement **économique, social et environnemental** de l'Afrique.



« L'énergie n'est pas une finalité. C'est un levier de transformation pour les territoires, les communautés et les économies africaines. »



Maïramou Haman Adji
Impact & Sustainability Director





De nombreux projets RSE dans les domaines **de l'éducation, la santé, l'environnement, l'accès à l'énergie**



Education

- Donation de fourniture scolaire pour 2 446 élèves dans la commune d'Ambohipihaonana à Madagascar
- 9 salles de classes construites à Madagascar



Santé

- Réhabilitation de 4 centres de santé à Madagascar
- Construction d'une maternité au Sénégal
- Sensibilisation aux violences basées sur le genre au Sénégal



Environnement

- Plantation de bananes et de cultures saisonnières au Rwanda
- Distribution de plants de vétivier et de bambou aux éleveurs locaux pour l'alimentation du bétail au Rwanda
- Plantation de 1500 arbres au Rwanda



Accès à l'énergie

- Visite pédagogique de la centrale solaire pour des élèves d'écoles techniques au Rwanda
- Renforcement de la résilience énergétique par des sensibilisations à Madagascar
- Dons de lampe solaire au Sénégal



Notre contribution aux **Objectifs de Développement Durable**



Parce que l'énergie est un puissant levier de développement, nos actions contribuent au-delà de notre cœur de métier.

En 2025, AXIAN Energy a poursuivi l'intégration des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies au sein de ses activités opérationnelles et de ses initiatives de responsabilité sociétale.

Qu'il s'agisse d'élargir l'accès à une énergie propre et abordable, de soutenir le développement économique local, de renforcer les infrastructures ou de favoriser l'inclusion des communautés, nos projets contribuent directement à plusieurs objectifs prioritaires pour le développement durable du continent africain.



À travers ses activités et ses engagements, AXIAN Energy contribue, à différents degrés, à l'ensemble des **17 Objectifs de Développement Durable**.



AXIAN Energy contribue à la réduction de la pauvreté en facilitant l'accès à une énergie fiable et abordable, essentielle au développement économique des territoires et à l'amélioration des conditions de vie des populations.



AXIAN Energy améliore les conditions d'apprentissage en assurant l'accès à une électricité stable dans les établissements scolaires, favorisant le développement des outils numériques et d'environnements éducatifs modernes, tout en soutenant, à travers ses initiatives RSE, des projets éducatifs tels que la construction de salles de classe ainsi que le don de fournitures et de mobilier scolaire.



Les activités d'AXIAN Energy génèrent des retombées économiques significatives à travers la création d'emplois locaux, le développement des compétences et le soutien à l'entrepreneuriat dans les territoires d'implantation.



À travers le développement d'énergies renouvelables et la réduction des émissions de gaz à effet de serre, AXIAN Energy contribue activement à l'atténuation du changement climatique et à la transition énergétique.



En soutenant l'accès à l'énergie dans les zones rurales et agricoles, AXIAN Energy favorise le développement des chaînes de valeurs agricoles, notamment via l'irrigation, la transformation et la conservation des produits alimentaires.



En facilitant l'accès à l'énergie et en soutenant les activités économiques locales, AXIAN Energy contribue à l'autonomisation des femmes et à la réduction des inégalités de genre, notamment en zones rurales.



AXIAN Energy participe à la réduction des inégalités en facilitant l'accès à l'énergie dans des zones peu desservies, permettant ainsi une meilleure inclusion économique et territoriale.



AXIAN Energy contribue à la préservation des écosystèmes terrestres en intégrant des pratiques responsables dans ses projets et en soutenant des initiatives de protection de la biodiversité.



Les initiatives de responsabilité sociétale mises en œuvre par AXIAN Energy contribuent à l'amélioration de l'accès aux soins, notamment à travers la construction d'infrastructures de santé et l'organisation de campagnes de dépistage, renforçant ainsi les services médicaux au bénéfice des populations locales.



AXIAN Energy soutient indirectement l'accès à l'eau potable en permettant le fonctionnement d'infrastructures de pompage et de traitement, renforçant ainsi la résilience des services essentiels.



Les projets d'AXIAN Energy contribuent à la résilience des territoires en sécurisant l'approvisionnement énergétique et en soutenant un développement urbain et rural durable.



AXIAN Energy s'engage à adopter des pratiques de gouvernance transparentes et éthiques, contribuant ainsi au renforcement d'institutions responsables et durables.



Au cœur de sa stratégie, AXIAN Energy développe des capacités de production d'énergie renouvelable et contribue à l'accès à une électricité fiable, compétitive et durable dans plusieurs pays africains.



AXIAN Energy s'engage à optimiser l'utilisation des ressources, à réduire son empreinte environnementale et à promouvoir des pratiques responsables tout au long de sa chaîne de valeur.



AXIAN Energy développe des partenariats stratégiques avec les acteurs publics et privés afin d'accélérer le déploiement d'infrastructures énergétiques et d'amplifier son impact sur le développement durable en Afrique.





Notre empreinte **socio-économique**

AXIAN Energy génère un impact économique durable au sein des écosystèmes dans lesquels elle opère. Chaque projet contribue à dynamiser les chaînes de valeur locales, à créer des opportunités d'emploi, à renforcer les compétences et à stimuler l'activité économique dans les territoires concernés.

Un fort levier de création de valeurs et d'emplois

388 M \$
de richesse générée
(+ 113% vs. 2024)

130,1 M \$
d'achats (+35%)

75,5 M \$
de valeur ajoutée (+107%)

Un impact majeur sur l'emploi

121 370 emplois
soutenus (+213%) :

1 020 emplois
directs (+11%)

84 644 emplois
indirects (+1341%)

35 706 emplois
induits (+12%)

1 emploi direct génère
118 emplois
dans l'économie

Des retombées concentrées dans les secteurs clés

Industrie chimique :
44% des emplois (**53 306**)

Administration publique :
20% des emplois (**24 038**)

Banque, finance et assurance :
6% des emplois (**6 996**)



MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

STRATÉGIE
ESG

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

L'énergie accélère l'innovation.

STRATEGIE ESG

P 42





Les piliers de notre stratégie environnementale

Mesurer, réduire, mobiliser et transformer : notre stratégie environnementale repose sur une conviction forte. En tant qu'acteur intégré, présent à la fois dans les énergies renouvelables et dans la distribution de produits pétroliers, nous déployons une stratégie climatique visant à aligner nos activités sur les objectifs mondiaux, tout en répondant aux besoins énergétiques des territoires où nous opérons.

Nos 4 piliers

1. Mieux mesurer notre empreinte carbone
Nous renforçons continuellement la qualité et la fiabilité de nos données environnementales afin de piloter efficacement notre trajectoire climatique.

2. Réduire nos émissions directes
Nous déployons des actions de décarbonation ambitieuses afin de diminuer l'empreinte carbone de nos activités.

3. Impliquer notre chaîne de valeur
Parce que la transition énergétique est un effort collectif, nous intégrons progressivement les émissions indirectes dans notre démarche climat.

4. Contribuer à la transition énergétique des territoires
Au-delà de notre propre empreinte, nous développons des solutions qui accompagnent la décarbonation des économies africaines.

Leviers d'action :

- Mesure et publication annuelle des émissions de GES depuis 2019
- Couverture de l'ensemble de la chaîne de valeur
- Alignement avec les **standards internationaux** de reporting climatique

Engagements clés :

- **-98,8 %** d'émissions Scope 1 et 2 par MWh produit d'ici 2030 pour AXIAN Energy Green
- Objectif aligné sur une trajectoire **1,5°C** validée par la SBTi
- Réduction annuelle de 2% des émissions en valeur absolue pour AXIAN Energy transition

Actions clés :

- Intégration progressive des émissions Scope 3
- Renforcement du dialogue avec les partenaires et fournisseurs
- Utilisation des données carbone pour orienter les décisions stratégiques

Contributions :

- Développement d'infrastructures renouvelables et hybrides
- Accélération de l'accès à une énergie bas carbone
- Contribution aux ambitions climatiques et énergétiques des pays où nous opérons

Stratégie **de durabilité**

Pour garantir une croissance responsable et durable, nous intégrons les enjeux **environnementaux, sociaux et de gouvernance au cœur de notre stratégie.**

Cette approche repose sur un cadre structuré couvrant l'ensemble de nos activités :



**Protection de
l'environnement et de la
biodiversité**



**Santé et sécurité
des collaborateurs**



**Inclusion, équité
et engagement
des communautés**

Au-delà de nos politiques internes, nous avons choisi d'aligner nos pratiques sur les meilleurs standards internationaux afin de renforcer la transparence de nos actions, mesurer nos progrès et accélérer notre contribution à la transition énergétique du continent.

- **2019**
Réalisation du 1e bilan carbone
- **2022**
Définition de la stratégie Climat au niveau d'AXIAN Group
- **2023**
Définition de la trajectoire SBTi d'AEG
- **2024**
→ Stratégie de la gestion des crédits carbone
→ Validation de la trajectoire SBTi d'AEG
→ 1^{er} reporting CDP : note C
- **2025**
→ Second reporting CDP : note B-
→ 1^{er} rapport de durabilité
→ Stratégie de réduction de 2% des émissions en valeur absolue pour AET



L'énergie alimentaire l'ambition.

PERFORMANCE ESG

CLIMAT

P 44

BIODIVERSITÉ

P 45

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

P 49

DIVERSITÉ AU TRAVAIL

P 52

GOVERNANCE

P 57

P 65



MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

**STRATÉGIE
ESG**

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

Performance **ESG**

Climat

Biodiversité

**Santé et sécurité
au travail**

Diversité au travail

Gouvernance



Le bilan carbone 2025

tCO2e	Répartition	2024	2025	Changement
Scope 1 – Emissions directes	1-1 Combustion stationnaire	31 362,49	46 779,06	+49%
	1-2 Combustion mobile	1 614,85	1 220,21	-24,4%
	1-4 Emissions fugitives	347,38	56,14	-83,8%
	1-5 Émissions directes liées à l'utilisation des terres, au changement d'affectation des terres et à la foresterie (UTCATF)	17 730,95	342,99	-98,1%
	TOTAL	51 055,67	48 398,41	-5,2%
Scope 2 – Emissions indirects liées à l'énergie	2-1 Consommation d'électricité	290,2	1114,84	+284%
Scope 3 – Chaîne de valeur	3-1 Biens et services achetés	189 842,46	3 230,89	-98%
	3-2 Bien d'équipements	12 069,84	123,79	-99%
	3-3 Activités liées à l'énergie et au carburant	149 778,48	136 536,98	-9%
	3-4 Transport et distribution en amont	125 212,77	51 272,41	-59%
	3-5 Déchets générés dans les opérations	932,81	1334	+42%
	3-6 Déplacements professionnels	605,82	280,69	-54%
	3-7 Mobilité des employés	203,78	1 244,22	+511%
	3-11 Utilisation des produits vendus	1 216 918,76	1 451 666,12	+19%
	TOTAL	1 699 566,64	1 645 689	-3%
TOTAL		1 746 912	1 695 202	-3%

En 2025, les émissions totales du Groupe s'élèvent à **1 695 202 tCO₂e**, soit une baisse de **3 %** par rapport à 2024, représentant une réduction de près de **52 000 tCO₂**.

Répartition des émissions

- **Scope 1** (émissions directes) : **48 398 tCO₂e**, en baisse de **5,2 %**
- **Scope 2** (électricité achetée) : **1 115 tCO₂e**, en hausse en raison de l'élargissement du périmètre de collecte des données à l'ensemble des sites du Groupe
- **Scope 3** (chaîne de valeur) : **1 645 689 tCO₂e**, en baisse de **3 %**

Notre contribution à la transition énergétique

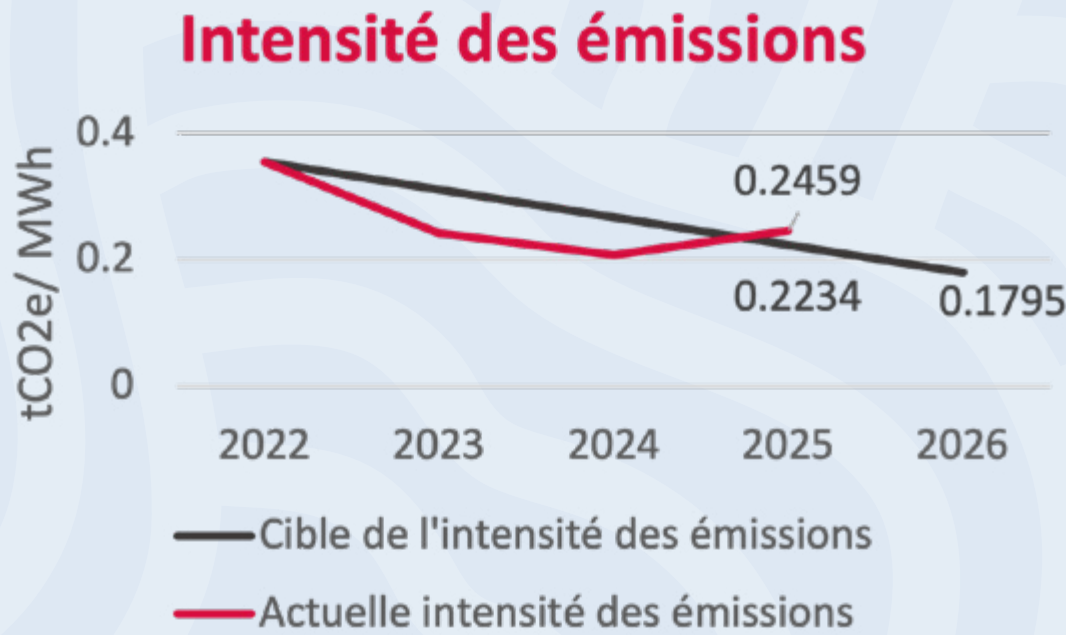
- **195 706 MWh** d'électricité produites par nos centrales
- **78 000 tCO₂e** d'émissions évitées grâce à la production solaire



SBTi – Où en sommes-nous ?

Le Science Based Target initiative (SBTi) a pour mission de guider les entreprises dans la définition d'objectifs de réduction des émissions de GES basés sur des données scientifiques fiables. L'objectif est d'assurer que les trajectoires carbone des entreprises sont compatibles avec la limitation du réchauffement climatique à 1,5°C conformément à l'Accord de Paris.

Indicateurs	2022	2023	2024	2025
Réduction cumulée cible (%)	0.0%	12.4%	24.7%	37.1%
Intensité cible trajectoire (tCO ₂ e/MWh)	0.3550	0.3111	0.2672	0.2234
Production réelle (MWh)	76 968	90 643	148 367	195 706
Scope 1 réel (tCO ₂ e)	27 226	21 745	30 539	47 204
Scope 2 réel (tCO ₂ e)	96	150	120	920
Total Scope 1+2 réel (tCO ₂ e)	27 323	21 895	30 660	48 124
Intensité réelle (tCO ₂ e/MWh)	0.3550	0.2416	0.2067	0.2459
Ecart vs trajectoire (tCO ₂ e/MWh)	0.0000	-0.0696	-0.0606	+0.0225
		✓	✓	✗



AXIAN Energy Green s'est fixé un objectif ambitieux : réduire de 98,8 % l'intensité de ses émissions de Scope 1 et 2 par MWh produit d'ici 2030

Entre 2022 et 2024, AXIAN Energy Green a réussi à être en dessous de la trajectoire validée par le SBTi avant de remonter légèrement en 2025. Cela s'explique par la méthodologie plus structurée utilisée cette année, qui nous a permis d'aller récolter les données dans tous les sites couverts par AXIAN Energy Green.

De nouveaux projets solaires ont été acquis ce qui a permis d'augmenter la production d'électricité solaire. Des investissements ont été mis en place comme l'achat de véhicule électrique au sein de NEA Madagascar ou encore la solarisation de stations services de Jovena permettant de réduire le Scope 2 lié à l'achat d'électricité.



Carbon Disclosure Project (CDP) : **Renforcer notre transparence climatique**

Le CDP constitue la plateforme de référence mondiale en matière de transparence climatique.

Son questionnaire, aligné sur les principaux standards internationaux de reporting, dont l'IFRS S2, est utilisé par **plus de 700 investisseurs et institutions financières** représentant plus de 142 000 milliards USD d'actifs, ainsi que par les institutions de financement du développement.

La participation d'AXIAN Energy Green à cette initiative renforce notre transparence du Groupe, consolide sa crédibilité auprès de ses parties prenantes et facilite l'accès aux financements, tout en affirmant son rôle d'acteur engagé dans la transition énergétique et numérique en Afrique.



De C à B-

Pour la deuxième année consécutive, AXIAN Energy Green a répondu au questionnaire du CDP, améliorant sa notation de **C en 2024 à B- en 2025**, traduisant une progression significative vers une gestion plus structurée et proactive des enjeux climatiques.





MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

**STRATÉGIE
ESG**

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

Performance **ESG**

Climat

Biodiversité

Santé et sécurité
au travail

Diversité au travail

Gouvernance





Les analyses des risques et dépendances sur **la biodiversité**

Chez AXIAN Energy, les enjeux de biodiversité sont pris en compte dès les phases de conception et d'implantation. La richesse écologique des sites, la proximité d'aires protégées ou encore la présence d'espèces menacées constituent des critères clés dans nos décisions d'investissement et de développement.

Notre démarche s'appuie sur une gouvernance dédiée, associant les équipes Impact & Sustainability, le Biodiversity Manager du Groupe AXIAN et les équipes HSES tout au long du cycle de vie des projets. Alignée sur les exigences de **l'IFC Performance Standard 6**, elle permet d'identifier les zones sensibles, d'évaluer les risques et de mettre en œuvre des mesures adaptées de prévention, d'atténuation et de suivi.

Pour renforcer nos analyses, nous utilisons des outils de référence tels qu'**ENCORE**, le **WWF Biodiversity Risk Filter** et **l'IBAT**.

Ces outils nous permettent d'identifier les dépendances et impacts potentiels de nos activités sur les écosystèmes et d'intégrer ces enjeux dans nos décisions opérationnelles.



« Préserver la biodiversité, dès la conception de nos projets »

Les principaux impacts potentiels identifiés concernent l'occupation des sols, la fragmentation des habitats, les perturbations temporaires de la faune lors des travaux ou encore le risque d'introduction d'espèces invasives.

Ces enjeux font l'objet d'une évaluation systématique et de mesures de gestion spécifiques afin de limiter notre empreinte environnementale. À travers cette approche, AXIAN Energy affirme sa volonté de concilier développement énergétique, préservation de la biodiversité et résilience des territoires sur le long terme.



Restaurer aujourd'hui pour préserver demain

La préservation de la biodiversité ne se limite pas à la réduction de nos impacts. Elle passe également par des actions concrètes de restauration des écosystèmes et de sensibilisation des acteurs qui les font vivre.

À travers nos programmes de reboisement, de restauration forestière et de réhabilitation des mangroves, nous participons activement à la régénération des écosystèmes tout en créant des bénéfices durables pour les communautés locales. Ces initiatives s'inscrivent dans une vision de long terme, où développement énergétique et préservation de la nature avancent de concert.

Parce que la protection de la biodiversité repose aussi sur l'engagement des femmes et des hommes qui portent nos projets, nous poursuivons également nos actions de sensibilisation et de renforcement des compétences afin d'intégrer ces enjeux dès les premières étapes de développement de nos infrastructures.

Sites situés dans des zones sensibles	
Nouveaux sites construits et acquis en 2025 : 244ha	0% (0/15)
Ensemble des sites	12,3% (30/316)



25 140 espèces
végétales natives

plantées par Jovena et Moco sur 2 sites dans l'Est et le Sud Madagascar, couvrant 10 ha

805 000
palétuviers plantés

par Jovena sur 3 sites dans la côte ouest de Madagascar, restaurant près de 80ha de mangrove.

9 200 plants
exotiques et fruitiers

mis en terre par NEA Madagascar et WeLight sur 8 sites, couvrant une superficie de 9 ha

99 ha

de zones restaurées ou reboisées

10 collaborateurs

HSES, techniques et land acquisition de Jovena et WeLight formés au screening biodiversité

0,25 %

du chiffre d'affaires des entités consacré au reboisement à partir de 2026



MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

**STRATÉGIE
ESG**

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

Performance **ESG**

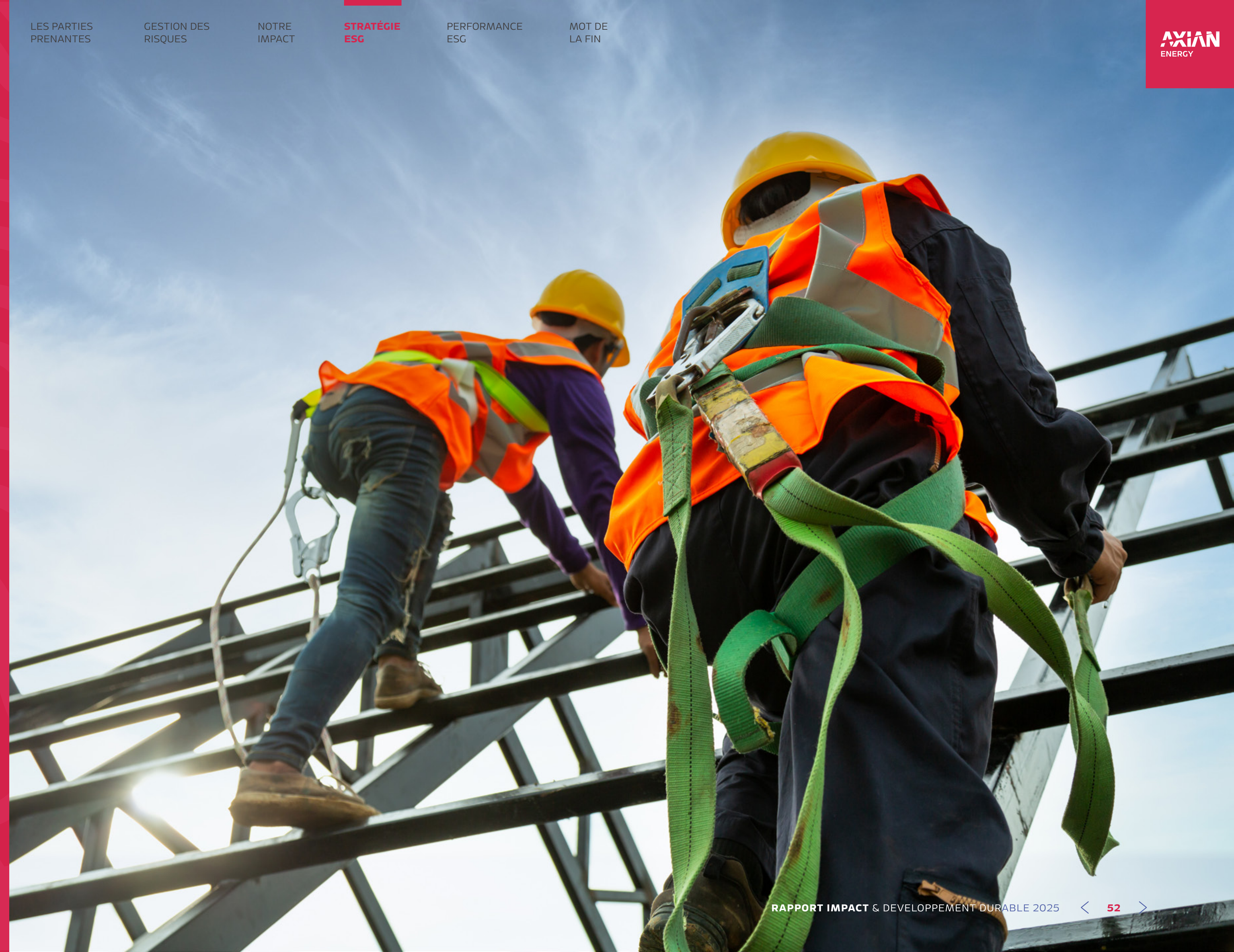
Climat

Biodiversité

**Santé et sécurité
au travail**

Diversité au travail

Gouvernance





HSES : Hygiène, Santé, Environnement et Sûreté

Parce qu'une croissance durable repose avant tout sur la protection des personnes, nous plaçons la santé, la sécurité, l'environnement et la sûreté (HSES) au cœur de nos opérations. Notre démarche repose sur une culture de prévention, d'anticipation des risques et d'amélioration continue, partagée par l'ensemble de nos collaborateurs, partenaires et sous-traitants.

Au-delà de la conformité aux exigences réglementaires, notre ambition est de promouvoir des environnements de travail sûrs, responsables et performants, afin de garantir l'excellence opérationnelle et le développement durable de nos activités sur le long terme.

« Grâce à l'engagement des équipes en Afrique de l'Ouest, le management HSE renforce durablement la culture sécurité, la prévention des risques, la performance opérationnelle et l'engagement des communautés »



Rokhyatou Gueye
E&S Regional Manager West Africa

« Chez AXIAN Energy, la HSE est bien plus qu'une exigence : c'est une culture qui protège les personnes, préserve l'environnement et accompagne notre développement durable. »



Haingonirina Razafiarisoa
E&S Regional Manager East Africa
& Indian Ocean



Une gouvernance HSE au service de **l'excellence opérationnelle**

Garantir les plus hauts standards de santé, sécurité et environnement nécessite une gouvernance forte, capable d'allier vision stratégique et proximité opérationnelle.

Chez AXIAN Energy, la gouvernance HSE repose sur une organisation intégrée associant les équipes du Cluster et les entités opérationnelles. Ensemble, elles définissent les standards, pilotent la performance, assurent la maîtrise des risques et veillent à l'application des exigences HSE sur l'ensemble de nos activités.

Cette gouvernance favorise une amélioration continue de nos pratiques, renforce la culture HSE à tous les niveaux de l'organisation et garantit une prise de décision alignée avec nos ambitions de durabilité.



Les indicateurs environnementaux

Thèmes	KPI HSE	OPCO	CONTRACTANTS
Permis environnementaux	Réunion environnementale des contractants	12	8
	Suivi de la mise en œuvre des mesures d'atténuation et du plan de gestion environnementale et sociale	5	30
Biodiversité	Nombre de cas de déversement (pollution)	0	12
	Surface totale contaminée (m²)	0	318
	Volume de liquide déversé (m³)	0	2 114
	Biodiversité : défrichement des zones sensibles (m²)	51 000	16 005
Eau	Consommation d'eau (m²)	4 279	356 266,82
Déchets	Quantité de déchets dangereux solides générés (kg)	4 467,55	46 478,07
	Quantité de déchets dangereux solides traités (kg)	116,8	54 739,99
	Quantité de déchets dangereux solides stockés (kg)	1 270,55	7 993,28
	Quantité de déchets dangereux liquides générés (m³)	16 353,6159	11 170,994
	Quantité de déchets dangereux liquides traités (m³)	153,803	122,14
	Quantité de déchets dangereux liquides stockés (m³)	16 231,9729	11 122,372
	Quantité de déchets non dangereux générés (kg)	1 391 237,22	514 521,74
	Quantité de déchets non dangereux recyclés (kg)	8 158	5 821,4
	Quantité de déchets non dangereux éliminés (kg)	1 895 546	
	Quantité de déchets inertes générés (kg)	1 636 935,5	246 601
	Quantité de déchets inertes réutilisés (kg)	0	0
	Quantité de déchets inertes éliminés (kg)	1 636 935,5	246 601

Thèmes	KPI HSE	OPCO	CONTRACTANTS
Energie	Consommation d'électricité depuis le réseau (kWh)	174 906,1	1 038 628
	Consommation d'électricité à partir de sources internes via énergies renouvelables (kWh)	872 660	571 199
	Consommation d'électricité à partir de sources internes non renouvelables (kWh)	3 5951	113 021,4
	Électricité issue de sources renouvelables vendue aux clients (kWh)	30 617 721	126 528 347
	Électricité issue de sources non renouvelables vendue aux clients (kWh)	656 065	28 859 114
	Consommation de carburant des véhicules (litres)	396 534,86	283 543,61
	Consommation de carburant des générateurs (litres)	254 023,44	7 110 736
	Autre consommation de carburant (litres)	0	8 191,5



Les indicateurs sociaux et de santé et sécurité au travail



Thématiques	KPI HSE	OPCO	CONTRACTANTS
Indicateurs de capacité	Heures travaillées	183 910	524 860
	Emplois directs – travailleurs femmes	243	690
	Emplois directs – travailleurs hommes	660	2 073
	Emplois directs – femmes en poste de management	41	40
	Emplois temporaires – travailleurs femmes	34	25
	Emplois temporaires – travailleurs hommes	55	7
	Emplois temporaires – femmes en postes de management	1	207
Indicateurs avancés	Quasi-accidents (Near miss)	114	7
	Permis de travail	4 638	1 662
	Réunions internes de sécurité	293	57
	Audit HSE réalisés auprès des contractants	69	6
	Observations	883	251
	Interactions	329	186
	Exercices d'urgence	20	10
	Leadership sur le terrain	160	41
	HSES Toolbox	681	206
	Inspections HSE pour l'équipe HSES	1 071	733
	Heures de formation HSE	6 076,3	2 538,11

Thématiques	KPI HSE	OPCO	CONTRACTANTS
Indicateurs de résultats	HiPo (incident à fort potentiel)	2	5
	Dommages matériels	99	58
	FAC (accident avec premier secours)	1	2
	MTC (accident nécessitant traitement médical)	5	11
	RWC (accident avec restriction de travail)	0	0
	LTI (accident avec arrêt de travail)	4	0
	FAT (accident fatal)	2	0
	LWD (jours perdus suite à l'accident)	41	0
Indicateurs liés à la sécurité routière	Tests d'alcoolémie réalisés	1 656	2 784
	Tests d'alcoolémie positifs	2	1
	Accidents de la route	9	8
	Kilomètres parcourus depuis le dernier accident de la route	2 059 467	3 675 673,58
	Véhicules de l'entreprise équipés de GPS	40,13	22,28
Social	Plaintes internes reçues	1	0
	Plaintes internes en cours de traitement	0	0
	Taux de clôture des plaintes internes	1	0
	Plaintes externes reçues	3	4
	Plaintes externes en cours de traitement	1	2
	Taux de clôture des plaintes externes	2	2



MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

**STRATÉGIE
ESG**

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

Performance **ESG**

Climat

Biodiversité

Santé et sécurité
au travail

Diversité au travail

Gouvernance





Faire grandir notre impact en **faisant grandir nos talents**

Présent dans 10 pays africains, AXIAN Energy s'appuie sur des équipes aux parcours, aux expertises et aux cultures diverses. Dans un contexte de forte croissance, nous faisons du développement des talents, de l'inclusion et du bien-être de nos collaborateurs des leviers essentiels de notre performance durable.

Les données présentées dans cette section illustrent la composition de nos équipes, les dynamiques qui les animent ainsi que les actions mises en œuvre pour construire un environnement de travail plus inclusif, plus équitable et porteur d'opportunités pour chacun.



« La transition énergétique
est avant tout une
aventure humaine.
Derrière chaque projet
développé, des femmes et
des hommes contribuent
chaque jour à faire
avancer notre ambition »



Graziella Tiger
Human Resources Director



Effectifs et structure de l'emploi

Vue d'ensemble des effectifs

Au 31 décembre 2025, AXIAN Energy emploie 991 collaborateurs sous contrat CDI/CDD, auxquels s'ajoutent 14 consultants, 16 apprentis, 10 Volontaires Internationaux en Entreprise (VIE), 532 collaborateurs outsourcés et 53 stagiaires. Ce périmètre élargi illustre la diversité des modes d'engagement du Cluster et la complexité croissante de ses opérations dans les différents pays.

CDI/CDD	Consultants	Apprentis	VIE	Outsourcés	Stagiaires
991	14	16	10	532	53

La présence de 532 collaborateurs outsourcés — soit plus de la moitié du périmètre étendu — reflète les pratiques courantes dans le secteur de l'énergie en Afrique, notamment pour les activités de terrain, de maintenance et d'exploitation. Ces effectifs indirects font partie intégrante de la chaîne de valeur sociale du Cluster et font l'objet d'une vigilance particulière en matière de conditions de travail et de respect des droits fondamentaux.

Les 10 VIE et les 16 apprentis témoignent de l'engagement d'AXIAN Energy dans le développement des jeunes talents et l'insertion professionnelle, en lien avec sa mission d'impact social en Afrique.

La répartition des 991 collaborateurs CDI/CDD par pays d'implantation se présente comme suit :

Pays	Effectifs CDI/CDD	% du total
Madagascar	901	91 %
Sénégal	59	6 %
Kenya	10	1 %
Mali	7	0,7 %
Burkina Faso	5	0,5 %
Nigeria	3	0,3 %
Rwanda	2	0,2 %
Zambie	2	0,2 %
Bénin	1	0,1 %
France	1	0,1 %
Total	991	100 %

Recrutement, politique salariale et **équité de rémunération**

Activité de recrutement et mobilité

Recrutements 2025	Départs 2025	Turnover global	Turnover subi
266	190	25%	8%

Analyse du taux de rotation

Le taux de rotation global s'établit à 25% sur la période de référence. Ce chiffre, qui intègre les mouvements de mobilité intra-groupe, doit être lu conjointement avec le taux de turnover subi de 8 %, lequel isole les départs non souhaités par l'organisation.

L'écart entre le turnover global (25 %) et le turnover subi (8 %) indique que la majorité des départs résultent de mobilités internes programmées, et non d'une érosion subie du vivier de talents. Et également des recrutements qui influent sur le taux de rotation global.

Avec 266 recrutements pour 190 départs, le solde net est positif (+76 collaborateurs), confirmant la trajectoire de croissance des effectifs. Ce dynamisme de recrutement témoigne de la capacité d'AXIAN Energy à attirer des talents dans des marchés parfois concurrentiels, tout en maintenant une politique d'emploi orientée vers la stabilité.

Conformité légale et positionnement salarial

L'ensemble des rémunérations versées par AXIAN Energy sont supérieures aux salaires minimums légaux en vigueur dans chacun des dix pays d'implantation. Cette conformité systématique constitue le socle de la politique sociale et est vérifiée par les équipes RH de chaque filiale.

Equité de rémunération entre les genres

Les données de rémunération par genre sont consolidées à l'échelle du Groupe et constituent un indicateur de pilotage central de la politique d'égalité professionnelle d'AXIAN Energy. L'engagement du Groupe porte sur la garantie de l'égalité salariale à compétences égales.





Formation et développement des compétences

Activité de recrutement et mobilité

Heures totales de formation	Heures moy. / salarié CDI/CDD	Dispositif central
24 000 h	24h	AXIAN University

AXIAN Energy a consacré 24 000 heures de formation à ses collaborateurs CDI/CDD sur la période de référence, soit une moyenne de 24 heures par salarié. Cet investissement couvre des domaines variés : compétences techniques métiers, leadership, égalité et inclusion, sécurité au travail et développement personnel.

AXIAN University est l'université d'entreprise qui prend en charge la montée en compétences du Groupe. Elle propose des parcours de formation structurés, notamment des programmes de leadership, de coaching et de développement des compétences ciblant en priorité les femmes à haut potentiel et les collaborateurs identifiés comme futurs managers.



Représentation des femmes et structure managériale

Indicateurs globaux de féminisation

Dans un secteur historiquement marqué par une faible représentation féminine, AXIAN Energy poursuit ses efforts pour favoriser l'accès des femmes à tous les niveaux de responsabilité.

La représentation des femmes au sein des Comités Exécutifs dépasse aujourd'hui leur part dans les effectifs globaux, illustrant une dynamique positive en matière de leadership féminin.

Afin d'accélérer cette progression, le Groupe s'est fixé un objectif d'atteindre 40 % de femmes managers d'ici 2030. Cet engagement est suivi au plus haut niveau et intégré aux indicateurs de performance du Groupe.

Indicateurs	2025
Femmes dans l'effectif AXIAN Energy	27%
Femmes au sein des Comités exécutifs	34,1%
Objectifs Femmes managers d'ici 2030	40%



« La transition énergétique sera plus forte si elle est aussi plus inclusive »



Diversité, égalité de genre et **droits fondamentaux**

Egalité de genre : un levier de transformation durable

AXIAN Energy considère l'égalité de genre comme un enjeu stratégique de performance durable, d'innovation et d'impact social. La gouvernance a été renforcée avec un Manager DEI au niveau Groupe, et le Groupe s'engage via l'UNGC et l'ABLC.

Stratégie de féminisation : sept axes prioritaires

- **Politiques et gouvernance** : ancrage institutionnel de l'égalité de genre dans tous les cadres décisionnels.
- **Workforce planning** : intégration des objectifs de parité dans les plans de recrutement et de succession.
- **Rémunération et avantages** : garantie de l'égalité salariale à compétences égales et transparence salariale.
- **Formation et leadership** : programmes ciblés via AXIAN University et la communauté Lead'Her.
- **Équilibre vie professionnelle / vie personnelle** : généralisation des dispositifs de soutien à la parentalité (crèches, coins d'allaitement) à l'ensemble des pays.
- **Communication RH** : valorisation des modèles féminins et des réussites de parcours au sein du Groupe.
- **Pilotage par les indicateurs** : suivi annuel des KPIs de parité par filiale et par niveau hiérarchique





Diversité, égalité de genre et **droits fondamentaux**



Actions concrètes déployées :

En complément de cette stratégie, les initiatives suivantes ont été mises en œuvre sur la période :

- Lancement de la communauté interne Lead'Her pour favoriser le mentorat, le partage d'expérience et l'accompagnement des femmes vers des fonctions de management et de décision.
- Développement de partenariats « Women in Energy » pour renforcer les filières féminines dans les métiers techniques et opérationnels de l'énergie.
- Actions en faveur de l'orientation des jeunes filles vers les filières scientifiques, industrielles et STEM, pour agir sur le vivier à long terme.
- Amélioration continue des conditions de travail et des dispositifs d'inclusion sur les sites opérationnels.
- Intégration d'objectifs de parité dans la grille de scoring impact de chaque filiale

Engagement des collaborateurs et culture d'entreprise

Trois dimensions structurent cet engagement :

- 1. Valeurs et culture AXIAN :** diffusion et incarnation des valeurs communes à l'ensemble des collaborateurs des 10 pays. Le programme Common Culture vise à créer une identité partagée forte, qui dépasse les frontières géographiques et les spécificités des filiales.
- 2. Leadership Model :** déploiement d'un référentiel de leadership commun, attendu de tous les managers du Groupe. Ce modèle définit les comportements, les postures et les pratiques managériales alignées avec la culture et la stratégie d'AXIAN Energy.
- 3. Système de performance collective :** mise en place d'un dispositif d'évaluation basé sur des objectifs SMART et une calibration collective qui garantit l'équité des évaluations et renforce le lien entre performance individuelle et performance d'équipe.



MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

**STRATÉGIE
ESG**

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

Performance **ESG**

Climat

Biodiversité

**Santé et sécurité
au travail**

Diversité au travail

Gouvernance





Gouvernance et comité

Le Conseil d'Administration d'AXIAN Energy définit les orientations stratégiques du Groupe et veille à la bonne gestion des risques, à la conformité et à la pérennité de nos activités. Son expertise et son indépendance garantissent une gouvernance alignée avec les intérêts de nos parties prenantes.

Pour accompagner ses décisions, le Conseil s'appuie sur plusieurs comités spécialisés dédiés à l'audit et aux risques, aux investissements, à la gouvernance ainsi qu'aux nominations et rémunérations.

Majoritairement composé d'administrateurs indépendants, le Comité de Gouvernance joue un rôle clé dans la promotion de **l'éthique, de la transparence, de la diversité et des bonnes pratiques de gouvernance**. Les administrateurs participent également chaque année à un séminaire stratégique afin d'approfondir leur compréhension des enjeux et évolutions du secteur.



Conseil d'administration



AMIN HIRIDJEE

Chief Executive Officer –
AXIAN Group

Amin a fondé le Groupe AXIAN avec son frère Hassanein Hiridjee en 2015, afin de poursuivre sa conviction selon laquelle le potentiel de l'Afrique peut être libéré grâce au développement économique inclusif, à l'innovation et à l'impact positif.



ORLI ARAV

Fondatrice et Directrice Générale de
Emfin Advisory

Professionnelle reconnue de l'investissement à impact et du financement du développement, Elle a occupé des postes de direction au sein de Soros Economic Development Fund, Open Society Foundations, EAIF et Cygnum Capital Group. Aujourd'hui fondatrice et Directrice Générale d'EMFin Advisory, elle accompagne la structuration financière, la levée de fonds et le développement de projets à impact, tout en siégeant à plusieurs conseils d'administration.



QUENTIN SAUZAY

Directeur Général d'Alterra

Il est le Directeur Général d'Alterra, la filiale environnementale du Groupe AXIAN dédiée à la préservation du patrimoine naturel de Madagascar. Sous sa direction, Alterra collabore étroitement avec les communautés locales afin de mettre en œuvre des actions concrètes et durables en faveur de la conservation de la biodiversité et de la protection de l'environnement, en conciliant impact écologique à long terme et amélioration mesurable des conditions de vie. Il siège également au Conseil d'administration d'AXIAN Energy.



MALADO KABA

Administratrice à l'International
Budget Partnership – Directrice
Générale de Falémé Conseil

Experte en économie du développement, elle a été Ministre de l'Économie et des Finances de Guinée. Aujourd'hui Directrice Générale de Falémé Conseil et administratrice de plusieurs institutions, elle accompagne des projets liés au développement socio-économique, aux politiques publiques, au financement des infrastructures et aux enjeux RSE.



PARWEZ JUGOO

Avocat au barreau et consultant
juridique – Administrateur AXIAN
Energy

Fort de 38 années d'expérience professionnelle, il a occupé diverses fonctions, notamment auditeur, officier de justice, avocat, Directeur Général d'une entreprise de télécommunications et juriste d'entreprise.





Comité **exécutif**



BENJAMIN MEMMI

CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Auparavant CEO de Jovena, Il guide AXIAN Energy dans son ambition de devenir un acteur majeur de la transition énergétique en Afrique. Il a piloté avec succès le développement de plusieurs projets à impact sur le continent, notamment NEA Kolda au Sénégal et NEA Ambatolampy à Madagascar



VINCENT VIALARD

CHIEF FINANCIAL OFFICER

Il joue un rôle clé dans le succès de plusieurs projets à fort impact sur le continent. Grâce à son expertise, il accompagne chaque initiative pour en assurer la viabilité et le succès durable.



NICOLAS DELAUNAY

CHIEF INVESTMENT OFFICER

En tant que Chef de Projet M&A chez Scatec, Nordfund et SN Power, il a dirigé des investissements à grande échelle. Il a mené à bien plusieurs transactions dans le secteur des énergies renouvelables sur les marchés émergents.



LAURENT ROINEAU

CHIEF TECHNICAL OFFICER

Il a mis en œuvre plusieurs projets ESCO en tant que responsable de la technologie du groupe au sein de l'entreprise Camusat. Il a lancé le tout premier TowerCo à Madagascar et a dirigé plusieurs projets dans le secteur de l'énergie.



ROMIALD NOUSSI

CHIEF OPERATING OFFICER

Il apporte son expertise en ingénierie, automatisation industrielle, contrôles, HSE (santé, sécurité, environnement) et gestion des risques. Durant sa carrière, il a dirigé 40 sites, supervisé 509 employés, coordonné 250 sous-traitants, et géré une capacité de 1150 MW en location.



VÉRONIQUE PERDIGON

SECRETAIRE GENERALE

Elle pilote la coordination des activités stratégiques de l'entreprise, en assurant leur cohérence et leur contribution aux objectifs globaux. Membre du conseil d'administration de WeLight, elle a contribué au développement d'un modèle commercial durable pour les mini-réseaux électriques



GRAZIELLA TIGER

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

DRH avec près de 20 ans d'expérience en France et à Madagascar, dans des environnements multiculturels et multisites. Depuis plus de 3 ans, elle accompagne le développement d'AXIAN Energy à travers le déploiement de stratégies RH et de projets de transformation.



CHARLÈNE NTSIBA

CHIEF LEGAL OFFICER

Après une carrière comme avocate d'affaires, elle supervise désormais les enjeux juridiques, contractuels et contentieux des projets et des filiales d'AXIAN Energy. Elle accompagne les opérations stratégiques et le financement des projets tout en assurant la gestion des risques juridiques.



OUMAR DJIBRINE

CHIEF AUDIT EXECUTIVE

Directeur Audit & Contrôle expérimenté, expert en gouvernance, contrôle interne et gestion des risques, il accompagne AXIAN Energy dans la sécurisation de ses actifs et l'amélioration de sa performance organisationnelle.



RENAUD RAMANANARIVO

IT DIRECTOR

Fort de ses vingtaines d'années d'expérience dans le Groupe, il oriente la stratégie IT d'AXIAN Energy et impulse la transformation numérique sécurisée pour accompagner la transition vers les renouvelables et maximiser l'efficacité énergétique.



Notre politique de gouvernance et de conformité

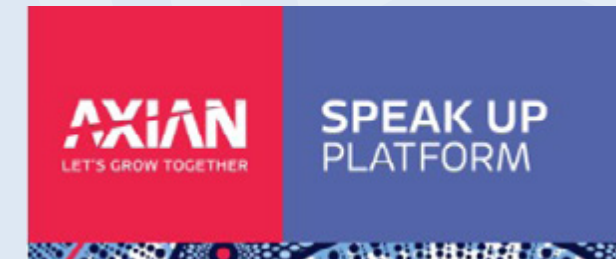
Au sein d'AXIAN Energy, nous plaçons l'éthique, l'intégrité et la conformité au cœur de notre gouvernance et de nos pratiques professionnelles.

Nous nous appuyons sur un ensemble de politiques internes visant à promouvoir des comportements **responsables, transparents et conformes aux réglementations en vigueur**.

Parmi celles-ci, le Groupe applique 11 Politiques obligatoires couvrant notamment : le Code d'éthique et de conduite professionnelle, la Politique sur les cadeaux et hospitalités, la Politique de lancement d'alerte, la Politique Anti-corruption, la Politique d'Enquête, la Politique de Gestion de la Fraude, la Politique de Gestion des Tiers, la Politique de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme (AML CFT), la Politique en matière de Conflit d'Intérêts, la Politique en matière de délits d'initiés ainsi que le Règlement intérieur et le Code de conduite des fournisseurs.

Nous œuvrons pour sensibiliser nos collaborateurs à l'éthique. À travers AXIAN University, un programme de formation à la conformité a été lancé depuis juillet 2023. Les collaborateurs complètent des modules en ligne avec questionnaire et reçoivent un certificat. 644 sur 964 collaborateurs ont pu suivre la formation sur la conformité en 2025.

Pour renforcer la participation, des rappels sont diffusés sur notre intranet. Depuis octobre 2023, huit modules ont été dispensés (éthique, anticorruption, cadeaux, fraude, blanchiment, conflits d'intérêts, gestion des tiers, dénonciation).



Focus sur la plateforme speak up

Depuis Octobre 2023, afin de renforcer cette culture de l'éthique, nous avons également mis à disposition la plateforme « Speak Up », un dispositif de dénonciation permettant de poser des questions ou de signaler, en toute confidentialité, des comportements contraires à l'éthique via messagerie sécurisée, écrit ou centre d'appel 24/7. Cette plateforme couvre notamment les cas de fraude, de harcèlement, de vol, de toxicomanie, de problèmes financiers ou d'audit, ainsi que les conditions de travail précaires.

Tous nos collaborateurs internes et externes, fournisseurs, partenaires, tiers ou membres du public ont la possibilité de l'utiliser. Deux personnes d'AXIAN Energy ont accès aux plaintes et partagent les alertes aux référents des différents sujets. Chacun mène des investigations puis un rapport est soumis à la direction générale avec des recommandations. Ensuite, une communication est faite sur Speak Up et l'affaire est ensuite clôturée.

CAS AVERE D'INFRACTIONS	NOMBRE DE CAS	STATUT
Comportement non éthique	2	→ 1 partiellement prouvé et clos → 1 prouvé et clos
Harcèlement sexuel	1	Non prouvé et clos
Conflits d'intérêts / corruption	1	Investigation en cours



La cybersécurité au sein d'AXIAN Energy : **Sécurité de l'Information et Résilience**

La sécurité de l'information constitue un enjeu stratégique majeur pour AXIAN Energy. Dans un contexte de transformation digitale, nous œuvrons à protéger nos actifs informationnels, à assurer la continuité de nos opérations et à renforcer notre résilience face à l'évolution des menaces de cybersécurité.

Pour atteindre ces objectifs, nous avons mis en œuvre plusieurs actions structurantes :

- **Renforcement de la sécurité des infrastructures et des systèmes d'information** afin de mieux protéger les données, les opérations et les utilisateurs du cluster.
- **Développement de partenariats avec des experts internationaux**, permettant de bénéficier des meilleures pratiques et d'un accompagnement spécialisé en matière de cybersécurité.
- **Déploiement d'un programme continu de sensibilisation et de formation** destiné à l'ensemble des collaborateurs, incluant des exercices pratiques, des simulations et des tests de cybersécurité.
- **Mise en place d'un Système de Management de la Sécurité de l'Information (SMSI)** inspiré des référentiels ISO 27001 et du cadre de cybersécurité du NIST, afin de garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des données.
- **Renforcement de la gouvernance de la sécurité de l'information**, avec des rôles et responsabilités clairement définis, ainsi que des mécanismes de gestion des risques et de traitement des incidents.

+700

Collaborateurs sensibilisés chaque trimestre aux enjeux de cybersécurité en 2025, représentant plus de 95 % des effectifs d'AXIAN Energy



MOTS DES
CEO

À PROPOS
D'AXIAN

À PROPOS
D'AXIAN ENERGY

LES PARTIES
PRENANTES

GESTION DES
RISQUES

NOTRE
IMPACT

STRATÉGIE
ESG

PERFORMANCE
ESG

MOT DE
LA FIN

AXIAN
ENERGY

Énergie : moteur de demain.

MOT DE LA FIN

P 72



L'année 2025 marque une étape importante dans la transformation d'AXIAN Energy. À travers ce premier Rapport impact et développement durable, nous réaffirmons notre conviction que l'énergie est bien plus qu'une infrastructure : elle constitue **un levier essentiel de développement**, de résilience et de souveraineté pour l'Afrique.

Dans un contexte marqué par les défis climatiques et énergétiques, notre ambition est d'accélérer la transition énergétique tout en veillant à ce qu'elle soit **inclusive, adaptée aux réalités locales et créatrice d'impact durable**. Les résultats présentés dans ce rapport illustrent cette volonté à travers le développement de capacités énergétiques, l'amélioration de l'accès à l'électricité, la réduction des émissions de CO₂ et la création de valeur pour les communautés.

Cette démarche repose sur une vision de long terme fondée sur une gouvernance responsable, des standards environnementaux et sociaux exigeants, ainsi que des partenariats solides avec l'ensemble de nos parties prenantes.

Ce rapport reflète notre engagement en faveur de la transparence, de la responsabilité et de l'amélioration continue. Plus que jamais, nous restons déterminés à contribuer à la construction d'une Afrique plus durable, plus résiliente et plus inclusive.

MAÏRAMOU HAMAN ADJI
Impact & Sustainability Director





CONTACT :

Building Kube A Zone Galaxy
Andraharo 101 Antananarivo
Madagascar
BP 12007

contact@axian-group.com

SUIVEZ-NOUS :



axian-energy.com

